



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Allo scopo di assicurare di garantire un positivo clima di lavoro all'interno dell'azienda, prevenendo ogni forma di discriminazione e tutelando la salute e la sicurezza dei lavoratori, **TECO S.r.l.** ha strutturato la propria organizzazione produttiva in conformità allo standard **ICS**, a decorrere dal 3 gennaio 2022.

Il percorso di riorganizzazione gestionale che ha comportato:

- ♦ la definizione di obiettivi di responsabilità sociale e di specifici indicatori di prestazione e l'integrazione di tali obiettivi con gli indirizzi strategici della società e con le procedure operative aziendali;
- ♦ una strutturazione organizzativa che comprende specifiche funzioni e specifiche responsabilità e compiti inerenti la responsabilità sociale, anche attraverso la costituzione del Comitato dei lavoratori;
- ♦ la definizione e l'implementazione di un sistema gestionale documentale, comprensivo di politica, organigramma e procedure, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di responsabilità sociale;
- ♦ l'utilizzo di un approccio basato sul miglioramento continuo e sul coinvolgimento di tutte le parti interessate.

Nello specifico, pertanto, la società **TECO S.r.l.** ha attuato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, conforme allo standard **ICS**, che comprende gli **obiettivi ed impegni** di seguito specificati, allo scopo di garantire:

- il rispetto delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro e delle convenzioni internazionali relative ai rapporti con il personale dipendente e la tutela delle condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro;
- il rispetto dei principi del **Codice di condotta sociale ICS**;
- la libertà di scelta del lavoro assicurando il divieto del lavoro forzato;
- un clima di lavoro positivo all'interno dell'azienda;
- il rifiuto di ogni forma di discriminazione sociale sul lavoro, coercizione, ingiuria, violenza fisica o psicologica verso il proprio personale;
- il divieto di qualsiasi violenza di genere nell'ambiente di lavoro;
- il divieto di sfruttamento del lavoro minorile ed il divieto assoluto del lavoro infantile;
- il diritto ad un rapporto di lavoro regolamentato da un contratto legalmente riconosciuto;
- il diritto ad un salario dignitoso;
- il diritto ad un orario di lavoro ragionevole;
- il diritto a condizioni lavorative sicure e salubri;
- il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori;
- il monitoraggio e la valutazione dei propri fornitori e delle altre parti interessate esterne affinché assicurino il rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'azienda;
- la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale all'interno ed all'esterno dell'azienda;
- la comunicazione dell'importanza della Responsabilità Sociale verso tutte le parti interessate, anche mediante la diffusione della politica, e l'utilizzo di idonee forme di comunicazione, interne ed esterne.

La Direzione si impegna inoltre:

- ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale posto in essere, attraverso periodici Riesami della Direzione;
- ad informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda.

L'impegno costante della Direzione in tutti i punti sopra citati e rappresenta la testimonianza della volontà di raggiungere gli obiettivi prefissati.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate tramite gli strumenti di comunicazione di cui si dispone.

Trani, 3 gennaio 2022

La DIREZIONE